



MARBACH

KODEKS POSTĘPOWANIA.

ZASADY GRUPY MARBACH.



**PACKAGING.
PERFORMANCE.
YOU.**

MARBACH TO WY

Co sprawia, że firma odnosi sukcesy?

Czynników jest wiele. Przede wszystkim to ludzie, którzy tu pracują. Każdy z nas. Ponieważ to nasze zachowanie kształtuje przyszłość firmy. To my opracowujemy nowe produkty. Decydujemy o jakości. Zapewniamy terminową dostawę. Doradzamy klientom. Zapewniamy dobrą reputację firmie Marbach. Dzięki naszemu zachowaniu zapewniamy sukces marki Marbach. Wczoraj. Dziś. I w przyszłości. Ponieważ sposób w jaki działamy, buduje zaufanie u naszych partnerów biznesowych. Wiarygodność. I niezawodność. I wpływ na decyzje zakupowe.

Ale aby odnieść sukces potrzeba także czegoś więcej. Mianowicie nienaganne zachowanie. Kierownictwa. I pracowników. Ponieważ przestrzeganie przepisów prawa jest najważniejsze.

Nasz Kodeks Postępowania zawiera wiążące wytyczne i określa nasze standardy, zgodnego z prawem i odpowiedzialnego postępowania. Definiuje nasze zachowanie wobec partnerów biznesowych i społeczeństwa, ale także odnosi się do naszych relacji wewnętrznych. Każdy pracownik jest zobowiązany do przestrzegania zasad w nim określonych.

Treść naszego Kodeksu Postępowania nie jest ograniczona wewnętrznymi granicami firmy. Oczekujemy także od naszych partnerów handlowych współpracy w oparciu o te same, co w Kodeksie zasady. Oczekiwania te są określone w Kodeksie Postępowania dla Dostawców.

Kodeks zawiera 10 zasad, które są mocno zakorzenione w naszej kulturze korporacyjnej. Uzupełniają one wartości zawarte w Kodeksie i głównych zasadach współpracy. Proszę o nich pamiętać i postępować zgodnie z nimi w codziennej pracy. Za nasz wspólny sukces!

Peter Marbach
Partner Zarządzający
Grupy Marbach

Kodeks
post powania
dostaw ó w



SPIS TREŚCI

1. Podstawowe rozumienie	6
2. Przestrzeganie prawa	6
3. Uczciwość i zgodność	7
3.1 Korupcja	7
3.2 Uczciwa konkurencja	7
3.3 Zapobieganie praniu pieniędzy	7
3.4 Ochrona informacji i własności intelektualnej	7
3.5 Ochrona danych	8
3.6 Kontrola eksportu	8
3.7 Unikanie konfliktów interesów	8
4. Zdrowie i bezpieczeństwo	8
5. Wynagrodzenie i czas pracy	9
6.1 Zakaz pracy dzieci	9
6.2 Zakaz pracy przymusowej	10
6.3 Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe	10
6.4 Promowanie różnorodności i równych szans	10
8. Postępowanie z surowcami mineralnymi pochodzącymi z obszarów objętych konfliktem	11
11. Wdrażanie i egzekwowanie	13
11.2 Informowanie o naruszeniach	13

1. PODSTAWOWE ROZUMIENIE

Niniejszy Kodeks postępowania opiera się na wspólnym podstawowym rozumieniu społecznie odpowiedzialnego zarządzania przedsiębiorstwem w rozumieniu poniższych wytycznych.

My, Grupa Marbach ze wszystkimi swoimi lokalizacjami, przejmujemy odpowiedzialność w zakresie swoich możliwości i zakresu działania, biorąc pod uwagę konsekwencje naszych przedsiębiorczych decyzji i działań pod względem prawnym, ekonomicznym, technologicznym, jak również społecznym i ekologicznym. W ten sposób przyczyniamy się do rozwoju społeczno-gospodarczego krajów i regionów, w których działamy.

Nasze działania są zgodne z właściwymi przepisami prawa. Kierujemy się wartościami i zasadami etycznymi, w szczególności uczciwością i prawością oraz poszanowaniem godności człowieka, określonymi w zasadach Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) oraz wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Niniejszy Kodeks postępowania określa podstawowe zasady naszych działań, których aktywnie wymagamy od osób, które zatrudniamy na całym świecie. Treść obowiązuje we wszystkich oddziałach i jednostkach biznesowych naszej firmy.

Tego samego podstawowego rozumienia oczekujemy od naszych partnerów biznesowych. Nie ma to na celu ustanowienia praw na rzecz osób trzecich.

2. PRZESTRZEGANIE PRAWA

Przestrzeganie obowiązujących praw i innych przepisów prawnych krajów, w których prowadzimy działalność, jest dla nas sprawą oczywistą. Jeśli lokalne przepisy i regulacje są mniej restrykcyjne, nasze działania opierają się na zasadach określonych w niniejszym Kodeksie postępowania. W przypadkach, w których istnieje bezpośrednia sprzeczność między obowiązującym prawem lokalnym a zasadami zawartymi w niniejszym Kodeksie postępowania, pierwszeństwo ma prawo lokalne. Staramy się jednak przestrzegać treści niniejszego Kodeksu postępowania.



3. UCZCIWOŚĆ I ZGODNOŚĆ

Podjęliśmy odpowiednie działania w zakresie zgodności¹ dla właściwego uwzględnienia następujących kwestii:

3.1. Korupcja

Nie tolerujemy korupcji, przekupstwa ani wymuszeń; uniemożliwiają one bowiem uczciwą konkurencję. Zabrania się obiecywania, oferowania, przyznawania, żądania lub przyjmowania w naszych relacjach biznesowych korzyści, które są związane z zamiarem lub mogą sprawiać wrażenie wpływania na decyzje biznesowe lub uzyskiwania jakiegokolwiek innej niewłaściwej korzyści; zabrania się również oferowania nam takich korzyści. Szczególnie rygorystyczne standardy dotyczą kontaktów z osobami, wobec których obowiązują szczególne przepisy karne i dotyczące odpowiedzialności (np. funkcjonariusze publiczni).

3.2. Uczciwa konkurencja

Działamy zgodnie z krajowym i międzynarodowym prawem konkurencji i antymonopolowym i nie bierzemy udziału w ustalaniu cen, podziale rynku, umowach z klientami, rynkach lub ofertach.

3.3. Zapobieganie praniu pieniędzy

Mianem prania pieniędzy określa się proces przemytu nielegalnie wygenerowanych pieniędzy lub nielegalnie nabytych aktywów do legalnego cyklu finansowo-gospodarczego. Przestrzegamy naszych zobowiązań prawnych w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy i nie uczestniczymy w transakcjach służących ukryciu lub wprowadzeniu do obrotu aktywów nabytych w sposób przestępczy lub nielegalnie.

3.4. Ochrona informacji i własności intelektualnej

Chronimy informacje poufne i szanujemy własność intelektualną; transfer technologii i know-how musi odbywać się w taki sposób, aby chronić prawa własności intelektualnej oraz informacje o klientach, tajemnice handlowe i informacje niepubliczne. Przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących ochrony tajemnic handlowych i odpowiednio traktujemy poufne informacje od naszych partnerów biznesowych.



¹ Zgodność (compliance) oznacza przestrzeganie wymogów prawnych, standardów regulacyjnych, dobrowolnych zobowiązań i wewnętrznych wytycznych.

3.5. Ochrona danych

Przetwarzamy, przechowujemy i chronimy dane osobowe zgodnie z przepisami prawa. Dane osobowe są gromadzone poufnie, wyłącznie w zgodnych z prawem, wcześniej określonych celach i w sposób przejrzysty. Przetwarzamy dane osobowe tylko wtedy, gdy są one chronione przed utratą, zmianą oraz nieuprawnionym wykorzystaniem lub ujawnieniem za pomocą odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych.

3.6. Kontrola eksportu

Zobowiązujemy się do przestrzegania odpowiednich norm prawnych dotyczących kontroli eksportu – w szczególności wymagań dotyczących zezwoleń, zakazów eksportu i wsparcia – w ramach przewożenia i eksportu naszych towarów.

3.7. Unikanie konfliktów interesów

Unikamy wewnętrznych i zewnętrznych konfliktów interesów, które mogłyby bezprawnie wpłynąć na relacje biznesowe. Jeśli okaże się to bezowocne, ujawniamy te konflikty.

4. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Chronimy zdrowie zatrudnianych przez nas osób, podejmując odpowiednie działania w zakresie BHP (np. wdrożenie firmowego systemu zarządzania BHP), które odpowiednio obejmują następujące zagadnienia:

- zgodność z obowiązującymi przepisami prawa i orientacja na międzynarodowe standardy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy²;
- odpowiednio zaprojektowane miejsce pracy, przepisy bezpieczeństwa i zapewnienie odpowiednich środków ochrony indywidualnej;
- wdrażanie kontroli prewencyjnych, środków awaryjnych, systemu zgłaszania wypadków i innych odpowiednich środków dla ciągłej optymalizacji;
- umożliwienie osobom zatrudnionym dostępu do wody pitnej w wystarczających ilościach oraz dostępu do czystych sanitariatów..

Dbamy o to, aby wszystkie zatrudnione przez nas osoby były odpowiednio przeszkolone.



² Por. normy pracy i normy społeczne MOP [ILO Guidelines on Occupational Safety and Health]; Wytyczne MOP dotyczące bezpieczeństwa i zdrowia w pracy; SA 8000 Social Accountability lub system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy ISO 45001 itp.

5. WYNAGRODZENIE I CZAS PRACY

Wynagrodzenie jest oparte na obowiązujących przepisach prawa i wszelkich istniejących, wiążących układach zbiorowych oraz jest uzupełniane przez odpowiednie krajowe przepisy dotyczące płacy minimalnej. Osoby zatrudnione są jasno, szczegółowo i regularnie informowane o strukturze ich wynagrodzeń.

Przestrzegamy obowiązujących przepisów i (międzynarodowych) standardów pracy³ w odniesieniu do maksymalnego dozwolonego czasu pracy i zapewniamy, że

- godziny pracy, w tym nadgodziny, nie przekraczają odpowiednich ustawowych limitów maksymalnych;
- w przypadku braku takich przepisów tygodniowy czas pracy, w tym nadgodziny, nie przekracza 60 godzin, nawet w wyjątkowych przypadkach;
- osoby zatrudnione mają co najmniej jeden pełny dzień wolny w tygodniu kalendarzowym.



6. PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

Szanujemy i wspieramy przestrzeganie uznanych na arenie międzynarodowej praw człowieka i

- szanujemy godność osobistą, prywatność i dobra osobiste każdej osoby;
- chronimy i przyznajemy prawo do wolności zdania i wypowiedzi;
- nie tolerujemy niedopuszczalnego traktowania osób zatrudnionych, takiego jak fizyczne i psychiczne znęcanie się, molestowanie seksualne i osobiste lub dyskryminacja..

6.1. Zakaz pracy dzieci

Nie tolerujemy pracy dzieci⁴. Nie zatrudniamy osób, które nie ukończyły 15. roku życia i prosimy o przedstawienie potwierdzenia ich wieku. W krajach objętych wyjątkiem dla krajów rozwijających się zgodnie z Konwencją MOP nr 138, minimalny wiek może zostać obniżony do 14 lat. Nie zatrudniamy osób do prac niebezpiecznych, które zgodnie z Konwencją MOP nr 182 nie ukończyły minimalnego wieku 18 lat.

³ Konwencja MOP nr 1 (Hours of Work (Industry) Convention), 1919)

⁴ Konwencje MOP nr 79, 138, 142 i 182

6.2. Zakaz pracy przymusowej

Zabroniona jest praca przymusowa, współczesna praca niewolnicza lub podobne działania pozbawiające ludzi wolności⁵. Każda praca musi być dobrowolna i musi istnieć możliwość rozwiązania stosunku pracy.

6.3. Wolność zrzeszania się i negocjacje zbiorowe

Szanujemy prawo osób zatrudnionych do wolności zrzeszania się, zgromadzeń i negocjacji zbiorowych⁶, o ile jest to prawnie dozwolone i możliwe w kraju, w którym prowadzimy działalność. Jeśli nie jest to dopuszczalne, szukamy odpowiednich kompromisów dla osób przez nas zatrudnianych.

6.4. Promowanie różnorodności i równych szans

Promujemy równość szans i nie tolerujemy dyskryminacji⁷. Traktujemy wszystkich ludzi jednakowo, bez względu na płeć, wiek, kolor skóry, pochodzenie etniczne, tożsamość i orientację seksualną, niepełnosprawność, przynależność religijną, światopogląd lub inne cechy osobiste.



7. ŚRODOWISKO, ENERGIA I OCHRONA KLIMATU

Działamy zgodnie z obowiązującym prawem i kierujemy się międzynarodowymi standardami⁸ w celu minimalizacji negatywnego wpływu na środowisko oraz ciągłego doskonalenia naszych działań na rzecz ochrony środowiska i klimatu.

Wszystkie osoby zatrudnione są uświadamiane w zakresie ochrony środowiska i oferujemy im niezbędne szkolenia.

Podjęliśmy odpowiednie działania w zakresie ochrony środowiska (np. wdrożenie zakładowego systemu zarządzania ochroną środowiska), które odpowiednio obejmują następujące zagadnienia:

- Cel, zdefiniowanie i realizacja działań oraz ich ciągła optymalizacja;
- Aspekty środowiskowe, takie jak zmniejszenie emisji CO₂, zwiększenie efektywności energetycznej i wykorzystanie energii odnawialnej, zapewnienie jakości wody i zmniejszenie zużycia wody, zapewnienie

⁵ Konwencje MOP nr 29 i 105

⁶ Konwencje MOP nr 87, 135 i 154

⁷ Konwencje MOP nr 111

⁸ ISO 14001 i standardy wytycznych OECD/COP21

jakości powietrza, promowanie efektywnego gospodarowania zasobami, ograniczenie odpadów i ich właściwe usuwanie oraz odpowiedzialne postępowanie z substancjami niebezpiecznymi dla ludzi i środowiska.



8. POSTĘPOWANIE Z SUROWCAMI MINERALNYMI POCHODZĄCYMI Z OBSZARÓW OBJĘTYCH KONFLIKTEM

Dokładamy wszelkich starań, aby unikać wykorzystywania minerałów z regionów ogarniętych konfliktami w naszych produktach, aby zapobiegać łamaniu praw człowieka, korupcji i finansowaniu grup zbrojnych itp.



9. ŁAŃCUCH DOSTAW

Oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania zasad niniejszego Kodeksu postępowania lub stosowania podobnych kodeksów postępowania. Zachęcamy ich również do wdrażania treści niniejszego Kodeksu postępowania w swoich łańcuchach dostaw.

Zastrzegamy sobie prawo do systematycznego i doraźnego sprawdzania stosowania niniejszego Kodeksu postępowania przez naszych dostawców. Może to przybrać formę np. kwestionariuszy, ocen lub audytów. Jeśli nadal istnieją wątpliwości co do przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania, dostawca jest proszony o podjęcie odpowiednich działań zaradczych i zgłoszenie procesu właściwej osobie do kontaktu w naszej firmie. W razie konieczności współpraca zostanie rozwiązana.



10. INTERESY KONSUMENTÓW

W zakresie interesów konsumentów przestrzegamy przepisów o ochronie konsumentów oraz odpowiednich praktyk handlowych, marketingowych i informacyjnych. Największą uwagę skupiamy na grupach szczególnie wymagających ochrony (np. młodzież czy kobiety w ciąży).



11. WDRAŻANIE I EGZEKWOWANIE

Dokładamy odpowiednich i uzasadnionych starań, aby stale wdrażać, dokumentować i stosować zasady i wartości opisane w niniejszym Kodeksie postępowania. Wszystkie osoby zatrudnione zostają zapoznane z treścią Kodeksu postępowania i przeszkolone w zakresie odpowiednich tematów zgodnie z wymaganiami. Naruszenia Kodeksu postępowania nie będą tolerowane i mogą prowadzić do konsekwencji wynikających z prawa pracy.



11.1. Komunikacja

O wymaganiach niniejszego Kodeksu postępowania i jego wdrażaniu informujemy osoby zatrudnione, klientów, dostawców oraz inne zainteresowane grupy i interesariuszy w sposób otwarty i nastawiony na dialog.

11.2. Informowanie o naruszeniach

Osobom przez nas zatrudnianym i partnerom biznesowym oferujemy dostęp do chronionego mechanizmu w celu poufnego zgłaszania ewentualnych naruszeń zasad niniejszego Kodeksu postępowania. W przypadku uwag prosimy o bezpośredni lub anonimowy kontakt z następującą osobą/jednostką: whistleblower-PL@marbach.com



Peter Marbach
Partner Zarządzający
Grupy Marbach



Źródło:
Treść tekstu zaczerpnięta z: ZVEI-VDMA, Kodeks postępowania, Status: 01-2022, strona 6-11

MARBACH - POLSKA Sp. z o.o.

ul. Zagórska 132
42-680 Tarnowskie Góry
Phone: +48 32 783 44-00
E-Mail: tg@marbach.com

Marbach - Budowa Form Sp. z o.o.

ul. Zagórska 132
42-680 Tarnowskie Góry
Phone: +48 32 783 44-82
E-Mail: mbf@marbach.com

Marbach Polska Sp. z o.o.

ul. Olszewskiego 28
25-663 Kielce
Phone: +48 41 312 59 00
E-Mail: kielce@marbach.com

Marbach Polska Sp. z o.o.

ul. Bukowska 1
62-081 Przeźmierowo
Phone: +48 61 102 50 00
E-Mail: poznan@marbach.com

Wszystkie lokalizacje grupy Marbach można znaleźć tutaj:
www.marbach.com/en/loctation-and-partner

**PACKAGING.
PERFORMANCE.
YOU.**